

Työ- ja yrityspalvelut vihreään siirtymän vauhdittajana

Työllisyyden ekosysteemit mahdollistajana 11.1 2023

@JariLindstrm2

Ekosysteemi, mitä se on työllisyyden hoidossa?

- Yhteistyöstä yhdessä tekemiseen, esim. Ohjaamo-konsepti
- Toimitaan jopa samoissa tiloissa
- Matalat kynnykset tai ei lainkaan kynnyksiä
- Tunnetaan toimijat
- Asiakaslähtöisyys kärjessä
- Asiakas aina hänelle oikeassa palvelussa
- Polutus kuntoon
- Pois siiloista

Asiakkaan apuna alueen palveluekosysteemi

Jatkuva oppiminen ja osaaminen

Osaamisen uudistaminen muuttuvan työelämän tarpeisiin

- osaamistarpeiden ennakkoinnilla
 - kasvavat ja uudet toimialat
 - työvoimapula-alat
- räätälöityjen työn ja koulutuksen yhteistoteutuksien avulla
- oppien oikeissa työskentely-ympäristöissä
- uraohjausta hyödyntäen
- osaamiskartoituksia ja osaamisen kehittämissuunnitelmia hyödyntäen
- tunnistaen ja tunnustaen osaamista esim. opinnollistamalla
- osaamista tuotteistamalla, työhaku = osaamisen myynti

Innovatiivinen yhteiskehittäminen



Työ ja kohtaanto

Osaajia yritysten työvoimatarpeisiin

- työnhakijan ja työnantajan tarpeisiin räätälöidyn työnvälityksen keinoin digitaalisuuden mahdollisuudet hyödyntäen
- rekrytoinnin tukivälineitä käyttäen (mm. palkkatuki, työkokeilu, oppisopimus)
- työnantajien ja työnhakijoiden kohtaamisia ja verkostoitumismahdollisuuksia luoden, myös virtuaalisesti – Kohtaanto. -konsepti
- yrittäjyyden eri muotoja mentoroiden
- integroimalla kaupunkikehityksen hankkeita työllisyydenhoitoon
 - kiertotalous
 - Hiedanranta
 - ratikka
 - data-ohjautuva kaupunki
 - mega- ja bränditapahtumat
- julkisen ja yksityisen työnvälityksen uudenlaista kumppanuussopimus pohjaista toimintaa rakentamalla - sopimus tehty 15.3.2021
- julkisilla hankinnoilla työllistämisen vauhditusohjelman avulla

Työkyvyn ja hyvinvoinnin vahvistaminen

Vaikeammin työllistyvien ja osatyökyisten potentiaalinen hyödyntäminen työllisyyden lisäämiseksi

- työnhakijoiden työelämävalmiuksia ja toimintakykyä vahvistamalla
- viemällä palvelut hyvinvointikeskuksiin lähelle ihmisiä
- luomalla osallisuutta vahvistavia (vertais+ammattillisia)verkostoja
- työkykyhanke
- käyttämällä mm. sote-palveluja ja kelan palveluja oikea-aikaisesti työvoimapalveluiden rinnalla
- kytkeväällä monilaiset palvelut osaamisen kehittämisen palveluihin ja lisäämällä opiskeluun tukielementtejä opintojen etenemisen varmistamiseksi ja keskeyttämisten ehkäisemiseksi
- vahvistamalla työssä tapahtuvia tukitoimia; työssävalmennuksen palvelut

Mahdollisuuksien kautta

- Opinnollistaminen esim. [Kuhmon malli](#) (*Lyhyesti esiteltynä se tarkoittaa osaamisen kehittämistä muulla tavalla kuin päätoimisena opiskelijana oppilaitoksessa.*)
- Motivointi → energiakysymykset, resurssit, säästöt, kestävyys, ympäristö, uudet työ- ja yritysmahdollisuudet
- Uusi osaaminen ja sen tarve(osaajapula), koulutusjärjestelmän reagointi
- Hankinnat ja niiden osaaminen yhä merkittävämmässä roolissa
- Toimiva ekosysteemi auttaa ja helpottaa → toimijat ovat jatkuvasti tekemisissä keskenään, jopa samoissa tiloissa.
- Myös ennakointi paranee kun tieto kulkee ajoissa
- Hyvä esimerkki case paperiteollisuus → Auringonlaskun ala vs. uudet tuotteet



“Mitä lähemmäs 80 % työllisyysastetta tullaan, sitä enemmän pitää tehdä yksilöityjä toimia”

Vastuu työllisyyden hoidosta siirtyy kunnille- mikä muuttuu?

Ei pelkkä hallinnollinen siirto

- Yhdessä tekeminen korostuu, yksilökohtainen ja räätälöity asiakaspalvelu
- Alueen olosuhteiden tuntemus, lähipalvelut
- Asiakas aina hänelle oikeassa palvelussa
- Ennakointi yritysten tilanteista ja tarpeista

Vihreä siirtymä ja kiertotalous

- Ennakkoasenteet
- Uhat ja mahdollisuudet
- Hyvien esimerkkien kautta saadaan konkretiaa
- Esim. hävikkiruoka, kierrätystekstiilit, metallien kierrätys ja vaikkapa kirpputorit
- Eri toimialojen ”törmäytys” voi luoda uutta näkökulmaa ja ajattelua
- Kun kannattava liiketoiminta, työllistymisen mahdollisuus ja resurssiviisaus kohtaavat, syntyy toivottava lopputulos → kaikki hyötyvät
- Pienet ja keskisuuret toimijat mukana → työpaikkojen syntyminen työvoimavaltaisille aloille
- Alan koulutus kehittyy jatkuvasti → tarvitaan ketterä koulutusjärjestelmä



Jari Lindström
Projektikoordinaattori/Kuntaliitto
p. 050- 443 1174
@JariLindstrm2



www.kuntaliitto.fi